

ৱিউচিউ ৱিউজি এ

মূল উপস্থাপনা

টেকনিকাল সিকিউরিটি গ্যারান্টিজি জিএস কেইজি কেইবিএস: জিউচিউ কেইজি

ৱ. এ. কেইজি কেইবিএস কেইজি

এইজি কেইবিএস কেইজি কেইবিএস, ৱিউচিউ

26 এপ্রিল, 2013

টেকনিকাল সিকিউরিটি গ্যারান্টিজি (ৱিউচিউ)

মুদ্রিত মতে যব উৎস

W. L`Kvi tMj vg tgvqit^{3/4}g

আবুজি ³ মতে যব চুই পব্জ ক, মুদ্রিত

dvi Rvbr tnni xb

মতে যব মন্থবম্, মুদ্রিত

মন্থবম্

ককবি কবি এমক

মতে যব মন্থবম্, মুদ্রিত

KZÁZv - Kvi

Aa'vcK ti ngvb tmvenvb
tPqvi g'vb, vmmvcwW

Aa'vcK tgv-wdRj i ngvb
vbeñx cwi Pvj K, vmmvcwW

W. t` evcô fÆvPvh©
m&ybbxq td†j v, vmmvcwW

1. tcvkvK i Bvbx i mvdj " eavg klgKt` i KgRvj xb wbi vcEv SAK cwi w` wZ
2. mva cÖZKKvtj tcvkvK Kvi Lvbvq msNwUZ AwMkvÛi ms wqB wtkY Ges MpxZ
c` tnc mgn
3. tcvkvK Kvi Lvbi wbi vcEv/KgcvqY mgn Ges ` Nbvq Kvi wK ` vq?
4. Kvi Lvbvq wbi vcEv/KgcvqY gvbi tnt P`vtj Ä mgn
5. òkg evÜeó AMñi gv b MvtgUm wktí i D` vni Y wK wtk! tbB?
6. klgKt` i KgRvj xb SAK wbi mtb tUW BDwbqtb i fvgKv
7. klgK wbi vcEv msµš-AšRwZK Kbtfkb Ges evsj vt` tki Ae`vb
8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgq klgK wbi vcEv SAK nwmKtí Ki Yxq

1. תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת

- תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת
 - תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת (Process up-grading) Ges Drcv`MZ DbnZ (Product up-grading) נתקף
- תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת
- תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת
 - 2007 מנת 326; 2008 מנת 89; 2009 מנת 293; 2010 מנת 220; 2011 מנת 234 Ges 2012 מנת 228
- תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת
 - 1990 מנת ת"ת G chS-תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת Kti`Q (AvBGj AviGd-Gi vntme Abhvqx)
 - 2007 מנת ת"ת 1300 מנתגומ תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת GtZ gvi v tm`Qb 300 Gi tenk kigK Ges AvnZ נתקף 1100-1200 kigK (vej m)

תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת

ז"מ		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
דיוקן	תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת	-	-	-	-	-	326	89	293	220	234	228
ה"מ	תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת	10	15	25	130	141	-	19	8	73	87	122
	תצוקות ופציעות במסגרת תוכנית ה"מ"ת - תוכנית ה"מ"ת	36	51	107	402	1578	-	187	70	888	513	275

2. m^αc^ÖZK mg[†]q msN^wU^Z A^wM^kv[†]Üi ms^w¶^ß ve[†]k[†]Y Ges Mⁿx^Z c[`] †[¶]|^c m^gn

- Z^vRi^x†^b `y^U N^Ub^v msN^wU^Z n[†]q[†]Q
 1. A^wM^kv[†]Ü Ges
 2. k[†]g^K g^Zi- 2q N^Ub^wU 1g N^Ub^vi dj v^dj n[†]Z c^vi b^v|
- k[†]g^K g^Zei^Y: 111 Ges A^vn^Z: 100 Gi D^ci
- v^miⁿc^vW^Öi K^vi L^vb^v c^wi `k^ß Ges c^kw^kZ v^ew^fb^ac^ÖZ[†]e[`] †^b c^Öß Z^{_}“^w` :
 - e^vn^Mg^ß v^miⁿo A^vj v[`] v^bq
 - w^Zb^vU v^miⁿo^Öi `y^U Z^vj v^ex v^Qj
 - A^wM^be[†]c^K h^šc^wZ e[“]envi b^v n^l q^v
 - A^ÜK^v†ⁱ c^{_} v^b†[`] R^K _^vK^v m[†]É^jl e[“]e^üZ b^v n^l q^v
 - R^vb^vj v^q k^w³^kv^j x v^MÖ j v^Mv[†]b^v Ñ e^vP^vi t^kl †^Pó^v e[“]©
 - A^wM^kv[†]Ü A[“]v^j v^g©^ev^Rvⁱ cⁱl k[†]g^K†[`] i t^ei n[†]Z †[`] q^v n^qv^b Ñ K^j v^cl^me^j †^MU Z^vj v^ex v^Qj Ñ 3q Ges 4_©^Zj v^q
 - eⁿr Q^v` _^vK^v †^Éj^l m[†] ms^L“^K k[†]g^K l c[†]i D^V†^Z t^c†ⁱ†^Q
 - w^Zb Z^j v^q A^wM^kv[†]Ü Ges v^el^v³ t^av^qv^q m^en^aK g^Zi Ges 4_©^Zj v^q t^av^qv^Rv^bZ K^vi †^Y g^Zi

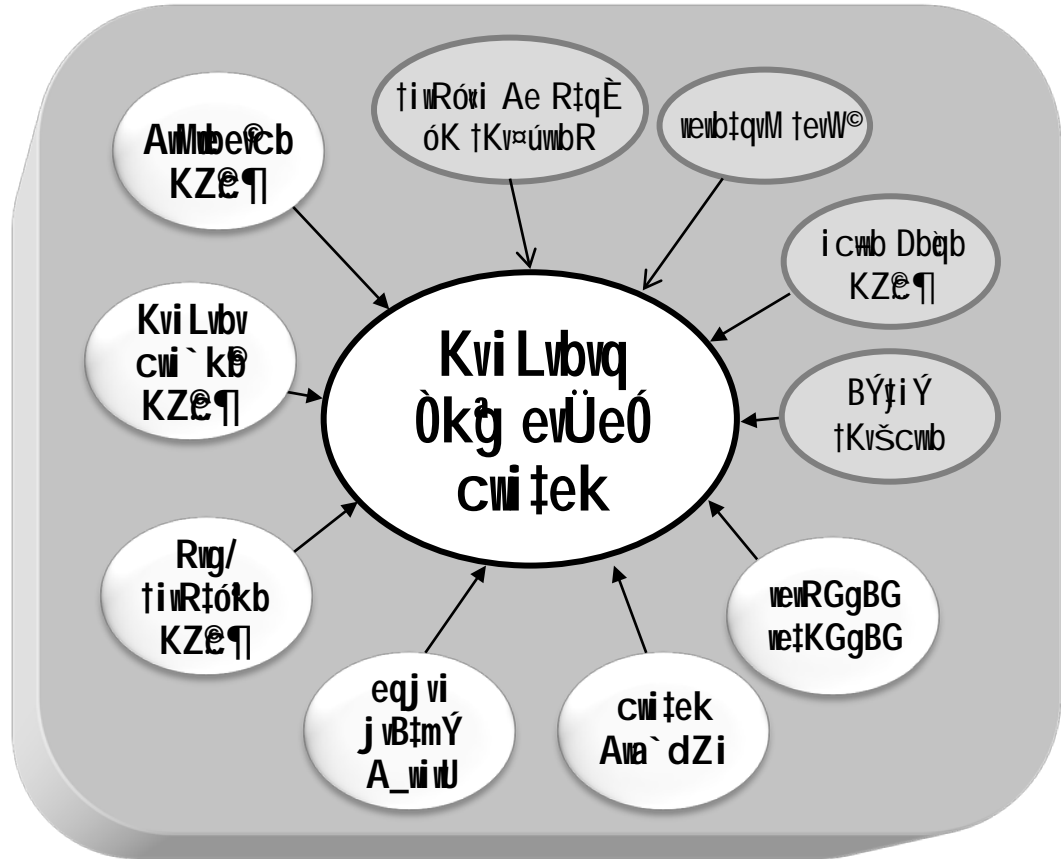
2. mva cÖZK mgtq msNwUZ AwMkvtÛi msW¶B weþk†Y Ges MpxZ c`†¶c mgn

- AwMkvtÛi ci wevfbaD†`vM tbqv ntqtQ
 - cävbgšx wevfbeZnej t_†K cÖB Avw_R mrvh" wbnZ klgK cwi evi | AvnZ klgK†` i gta" weZiY K†i†Qb |
 - A†bK wbnZ klgK cwi evi GLbI mrvqZv cvqwb |
 - we†RGgBG „i"Zi AvnZ klgK†` i Rb" wPwKrmvi e"e-nv K†i†Q |
 - A†bK AvnZ klgK A_¶vte wPwKrmv Kiv†Z cvi†Q bv
 - kg gšYvj tqi wi †cvU©Z` š-Kwgvw MVb
 - we†RGgBG Gi Z` š-Kwgvw MVb Ñ Z` š-wi †cvU©
 - ^†vóªgšYvj tqi Z` š-Kwgvw MVb Ñ Z` š-wi †cvU©
- `NØbvi ci `wqZ! Gov†bvi ms`wZ
 - we†RGgBG : ØbvkkZvÓ Ges e"e-†c†Ki `eªZv
 - Kvi Lvbv KZ¶¶: Øe"e-†c†Ki `eªZvÓ
 - tµZv : ØZvRixb d"vkb†mi mv†_ mªúK¶bBÓ
 - KgcvtqY wJg: ØZvRixb d"vkbm-Gi KgcvtqY gwUwi s Gi `wq†Zi wJg vg bvÓ
- I c†i i †Kv†bv e³e"ª ØklgK gZiÓi e"vL"v †`qvi Rb" h†_ó bq

3. Kvi Lvbrv w bvcËv/KgcvřqÝ mgn Ges` NŮbvq Kvi wK` vq?

- Kvi Lvbrv kŮevŮe cvi řek w bŮŮZ Kivi j řŮ cŮřŮŮ/cřivŮŮfvře RŮvZ wvřfbœ KZEŮŮ

1. Kvi Lvbrv KZEŮŮ
2. Kvi Lvbrv cvi`kŮ KZEŮŮ
3. AvMœœœcb KZEŮŮ
4. wvRGgBG
5. RŮg/ řivRřŮkb KZEŮŮ (i vRDK, BDŮbqb cvi I` Ges Ab`vb`)
6. cvi řek Avã`dZi
7. eqj vi j vBřmÝ A_wi vŮ
8. BÝři Ý řKvřcwb
9. i cwb Dbœb KZEŮŮ
10. wvřřqvM řevW©
11. řivRŮvi Ae RřqË óK řKvřcwbR
12. Avg`wb i cwb w bqřb KZEŮŮ



3. Kvi Lvbvi vbi v cĚv/Kgcv t qY mgn Ges` NĚbvq Kvi vK`vq?

Fire Prevention and Fire Fighting Law 2003

7. eĚZj ev emYvR`K fe t bi bKkv Ab t g v` b BZ`w` tN AvcvZZt ej er Ab` tKvb AvB t b hvnv vKQB`vKK bv tKb, AvMocĚZ t i va, AvMocbe t cY Ges GZ` m x u v K Z v b a t i Z v e l q w` i t t t i g n v c w i P v j t K i Q v o c I e`vZ t i t K t K v b eĚZj ev emYvR`K feb v b g t Y i b K k v A b t g v` b ev A b t g w` Z b K k v i m s t k v a b K i v h v B t e b v t
8. v e``g v b eĚZj ev emYvR`K feb m s p v s`v e a v b t N (1) GB AvBb K v h R i n l q v i Z w i t L v e``g v b m K j eĚZj ev emYvR`K fe t bi g w j K ev`Lj`vi m s i k o o fe t bi AvMocĚZ t i va, AvMocbe t cY I R b i v i v cĚv e`e`v v e l t q, GB K v h R i n l q v i 6 g v t m i (180 w` b) g t a``, g n v c w i P v j K t K v j v L Z f v t e w i t c v U`c o v b K w i t e b |
(2) Dc-aviv (1) Gi Aaxb c o B w i t c v U`e t e P b v m t g g n v c w i P v j K, c o q v R b t e v t a, m s i k o o eĚZj ev emYvR`K feb c w i`k o K w i t e b ev K i v B t e b Ges Z`v f v E t Z fe t bi g w j K ev`Lj`vi t K Dc-aviv (1) G D w j v L Z e`e`w` v b v o Z K i Y K t i c i v g k`c o v b K w i t e b |
(3) Dc-aviv (2) Gi Aaxb c o E c i v g k`A b h v q x m s i k o fe t bi g w j K ev`Lj`vi fe b v J i AvMocbe t cY, AvMoc c o Z t i v a m n A b`v b`R b i v i v cĚv g j K e`e`v i c o q v R b x q m s t h v R b ev m s t k v a b K w i t Z e v a``v k t e b |
(4) GB avivi Aaxb h v e Z x q K v h P i g v b a t i Z m g q m x g v i g t a``m x u b a K w i t Z n B t e, A b`v q fe b v J i AvMoc v b e t c Y i t t t i A b c t h v M Z v i K v i t Y e`e n v t i v c t h v M x b q g t g`g n v c w i P v j K t N v l Y v K w i t Z c w i t e b |
(5) Dc-aviv (4) Gi Aaxb t K v b feb e`e n v i D c t h v M x b q g t g`t N v l Y v K i v i K v i t Y t K v b e`w`³ m s t j a n B t j v Z v b D³ i f c t N v l Y v i Z w i L n B t Z 30 (w`l k) w` t b i g t a``m i K v t i i v b K U A v c x j`v t q i K w i t Z c w i t e b |
(6) Dc-aviv (5) Gi Aaxb Avcxj c o B i 60 (I v U) w` t b i g t a``m i K v i Z`m x u t K`m x v s`c o v b K w i t e Ges m i K v t i i m x v s`P o v s`n B t e |

3. Kvi Lvbvi vbi vcËv/KgcvfçqÝ mgn Ges` NÜbvq Kvi vK` vq?

Fire Prevention and Fire Fighting Law 2003

17. aviv 4 Gi weavb fstMi kww`-tñ hw` tKvb e`w³ aviv 4 Gi Aaxb j vBtmÝ cÜB bv nBqv tKvb feb ev `vbçK gvj ,`vg ev Kvi Lvbv vnmvte e`envi Ktib, Zvrv nBtj wZvb Ab`b 3 (wZb) ermti i Kviv` Ü Ges Bnvi AvZwi³ A_© tÜ` Übxq nBteb Ges D³ feb ev `vtbi hveZxq Kvj vgvj evfRqvBthvM` nBte |
18. j vBtmÝi kZ`cvj b bv Kivi kww`-tñ tKvb e`w³ GB AvBtbi Aaxb cÜ È j vBtmÝi tKvb kZ`cvj b Kwi tZ e`_ñBtj wZvb GB AvBtbi weavb mvçtç¶ Ab`b 6 (Qq) gvçmi Kviv` Ü Ges Bnvi AvZwi³ A_© tÜi` Übxq nBteb |
19. kww`-t e`e`v Kiv nq bvB GB i Kg Acivçai kww`-tñ tKvb e`w³ hw` Ggb tKvb KvR Ktib ev Kwi tZ wei Z`_vtKb hvrv GB AvBtbi tKvb weavb ev weavtbi Aaxb cÜ È tKvb Avt`k ev vbt`R Agvb` Kivi mwgj vKŠ`Z¾b` GB AvBtbi tKvb `Zš;` tÜi e`e`v ivLv nq bvB, Zvrv nBtj wZvb Ab`b 1 (GK) ermti i Kviv` Ü Ges Bnvi AvZwi³ A_© tÜi` Übxq nBteb |
20. `vn`e`-`msi ¶¶Y, çüqvKiY, evQvBKiY, mstKvPb, BZ`w` I kww`-tñ hw` tKvb e`w³ GB AvBb ev vbañi Z weavb j sNb Kwi qv tKvb feb ev `vtb `vn`e`-`msi ¶¶Y, çüqvKiY, mstKvPb ev evQvB Ktib, Zvrv nBtj wZvb Ab`b 2 (`ß) ermti i Kviv` Ü Ges Bnvi AvZwi³ A_© tÜi` Übxq nBteb Ges D³ `vn`e`-`mi Kvi eiveçi evfRqvB thvM` nBte |
21. ¶wZçtY BZ`w` i `vex AMöYthvM` tñ aviv 5 Gi Aaxb cÜ È tKvb Avt`çki dtj j vBtmÝcÜB tKvb e`w³ ¶wZMÖ n nBtj wZvb Z¾b`, Ab` tKvb AvBtbi hvrv vKQB`_vKK bv tKb, tKvb ¶wZçtY `vex Kwi tZ cwi teb bv ev ZrKZK cÜ È& tKvb wdm tdi Z PwnçZ cwi teb bv |
22. tKv`uvbx KZK Aciva msNUb tñ GB AvBtbi Aaxb tKvb weavb j sNbKvi x e`w³ hw` tKv`uvbx nq, Zvrv nBtj D³ j sNb th Kvh`m`uvwKZ` tmB KvthP` `wqçZ;vbtçwvRZ D³ tKv`uvbxi cÜZ`K cwi Pvj K, g`vtbRvi, mPe ev Ab` tKvb `wqZcÜB KgRZP`ev GfR>U D³ weavb j sNb Kwi qvtQb ewj qv MY` nBteb, hw` bv wZvb çüvY Kwi tZ cvti b th, D³ j sNb Zrvni AÁvZmvçi nBqvçQ A_ ev j sNb tiva Kwi evi Rb` wZvb h`_vmva` tPón Kwi qvtQb |

3. Kvi Lvbvi w b i v c Ę v / K g c v t q Ÿ m g n Ges ` N Ů b v q K v i w K ` v q ?

Bangladesh Labour Act, 2006

CHAPTER : VI

SAFETY

61. *Safety of building and machinery*

- (1) If it appears to the Inspector that any building or part of a building or any part of the ways, machinery or plant in an establishment is in such a conditions that it is dangerous to human life or safety, he may serve on the employer of the establishment an order in writing specifying the measures which, in his opinion, should be adopted, and requiring them to be carried out before a specified date.
- (2) If it appears to the Inspector that the use of any building or part of a building or of any part of the ways, machinery or plant in the establishment involves imminent danger to human life or safety, he may serve on the employer of the establishment an order in writing prohibiting its use until it has been properly repaired or altered.

62. *Precaution in case of fire*

- (1) Every establishment shall be provided with at least one alternative connection stairway with each floor and such means of escape in case of fire and firefighting apparatus, as may be prescribed by rules.
- (2) If it appears to the inspector that any establishment is not provided with the means of escape prescribed under sub-section (1) he may serve on the employer of the establishment an order in writing specifying the measures which in his opinion, should be adopted before a date specified in the order.
- (3) In every establishment the doors affording exit from any room shall not be locked or fastened so that they can be easily and immediately opened from inside while any person is within the room and all such doors, unless they are of the sliding type, shall be constructed to open outwards or where the door is between two rooms, and all such doors, unless they are of the sliding type, shall be constructed to open outwards or where the door is between two rooms, in the direction of the nearest exit from the building and no such door shall be locked or obstructed while work is being carried on in the room.
- (4) In every establishment every window, or other exit affording means of escape in case of fire, other than the means of exit in ordinary use, shall be distinctively marked in Bangla and in red letters of adequate size or by some other effective and clearly understood sign.
- (5) In every establishment every window, door, or other exit affording means of escape in case of fire to every person employed therein.
- (6) A free passage-way giving access to each means of escape in case of fire shall be maintained for the use of all workers in every room of the establishment.
- (7) In every establishment wherein more than ten workers are ordinarily employed in any place above the ground floor, or explosive or highly inflammable materials are used or stored, effective measures shall be taken to ensure that all the workers are familiar with the means of escape in case of fire and have been adequately trained in the routine to be followed in such case.
- (8) In factories wherein fifty or more workers and employees are employed shall arrange at least once in a year a mock fire-fighting and the employer shall maintain a book of records in this regards.

3. Kvi Lvbvi wbi vCËv/KgcwqY mgn Ges ` NÜbvq Kvi wK ` vq?

Bangladesh Labour Act, 2006

86. Information about dangerous building and machinery

- (1) Where any worker finds that any machinery or building used by the workers in any establishment in which he is employed is in such a dangerous condition that it is likely to cause physical injury to any worker at any time he shall inform the employer of it in writing immediately after it has come to his notice.
- (2) if the employer fails to take appropriate action on such information within three days and any injury is caused to any worker because of the use of such equipment, machinery or building, he shall be liable to pay compensation to the worker injured at a rate which may be double the rate of compensation payable for such injury under chapter XII.

CHAPTER : XII

WORKMEN'S COMPENSATION FOR INJURY BY ACCIDENT

150. Employer's Liability for compensation

- (1) If personal injury is caused to a worker by accident arising out of and in the course of his employment, his employer shall be liable to pay compensation in accordance with the provisions of this chapter.

151. Amount of compensation

- (1) Subject to the provisions of this chapter the amount of compensation shall be as follows, namely:
 - (a) where death results from the injury, a worker in receipt of monthly wages falling within limits shown in the third column of the Fifth Schedule the amount shown against such limit thereof;
 - (b) where permanent total disablement results from the injury- (i) in the case of an adult limits shown in Fifth Schedule the amount shown against such limits in the third column thereof; and (ii) in the case of a minor- taka ten thousand; (c) where permanent partial disablement results from the injury- (i) in the case of an injury specified in the first schedule, such percentage of the compensation which would have been payable in the case of permanent total disablement's as is specified therein as being the percentage of the loss of earning capacity caused by that injury; (ii) in the case of an injury not specified in the first schedule, such percentage of the compensation payable in the case of permanent total disablement as is proportionate to the loss of earning capacity permanently caused by the injury; and (d) where temporary disablement, whether total or partial, results from the injury, a monthly payment payable on the first day of the month following the month in which it is due after the expiry of a waiting period of four days disablement or during a period as specified in the last column of the fifth schedule; whichever period is shorter. (2) Where more injuries than one are caused by the same accident, the amount of compensation payable under sub-section (1), (c) shall be aggregated but not so in any case as to exceed the amount which would have been payable if permanent total disablement had resulted from the injuries. (3) On the ceasing of the disablement before the date on which any monthly payment falls due, there shall be payable in respect of that month a sum proportionate to the duration of the disablement in that month.

3. Kvi Lvbi wbi vcEv/KgcwqY mgn Ges `N@bvq Kvi wK `vq?

The Fatal Accidents Act, 1855 (Act No. XIII of 1855)

Suit for compensation to the family of a person for loss occasioned to it by his death by actionable wrong

1. Whenever the death of a person shall be caused by wrongful act, neglect or default, and the act, neglect or default is such as would (if death had not ensued) have entitled the party injured to maintain an action and recover damages in respect thereof, the party who would have been liable if death had not ensued shall be liable to an action or suit for damages, notwithstanding the death of the person injured, and although the death shall have been caused under such circumstances as amount in law to felony or other crime.

Every such action or suit shall be for the benefit of the wife, husband, parent and child, if any, of the person whose death shall have been so caused, and shall be brought by and in the name of the executor, administrator or representative of the person deceased;

and in every such action the Court may give such damages as it may think proportioned to the loss resulting from such death to the parties respectively, for whom and for whose benefit such action shall be brought; and the amount so recovered, after deducting all costs and expenses, including the costs not recovered from the defendant, shall be divided amongst the before mentioned parties, or any of them, in such shares as the Court by its judgment or decree shall direct.

3. Kvi Libvi wbi vcEv/KgcvtqY mgn Ges `NÜbvq Kvi wK `vq?

Bangladesh Gazette 29.5.2008

- **Exit access, exit, and an exit discharge** fall under the compulsory requirements for setting up a factory unit.
- Every factory which has **more than 50 workers** must have minimum width for **passages of at least 1.1 meters**
- No factory that has **more than a thousand workers** can be exempted from the **basic requirement of three exits**;
- No factory can escape the rule of law which clearly states that there has to be at least **one fire extinguisher per every 5500 square feet**
- **25 per cent of the workers** having full operational knowledge of **fire fighting**, rescue and coordination
- The **stairs** have to be **at least 55 inches wide and at least 78 inches in height**.
- There has to be **gas and powder type extinguishers on each floor with 30 refill masks, blankets, fire hoses, fire beaters, lock cutters, stretchers, ropes, etc.**

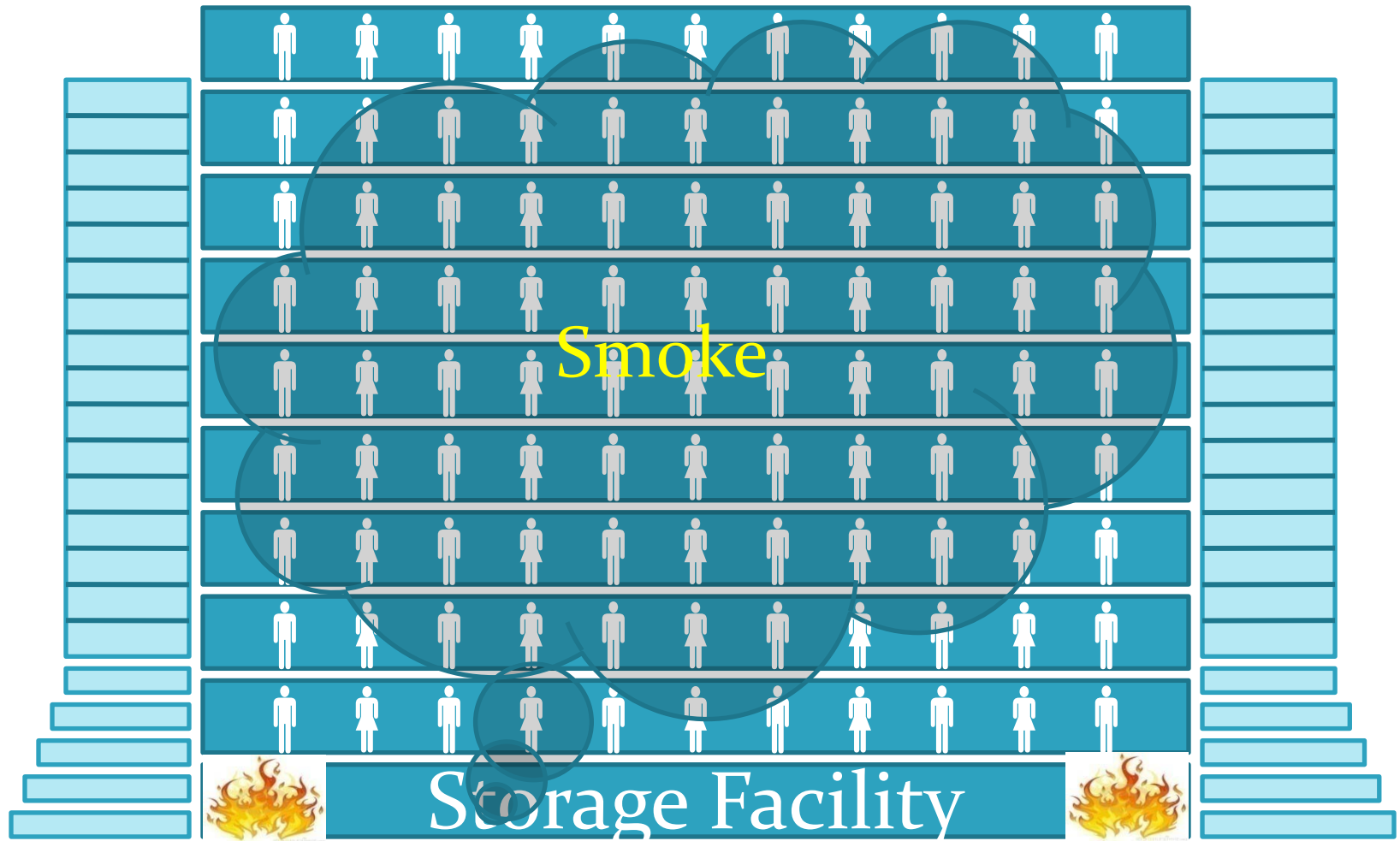
4. $\text{t} \text{c} \text{v} \text{k} \text{v} \text{K} \text{w} \text{k} \text{t} \text{i} \text{w} \text{b} \text{i} \text{v} \text{c} \text{E} \text{v} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{g} \text{v} \text{b} \text{v} \text{i} \text{t} \text{q} \text{t} \text{i} \text{P} \text{v} \text{t} \text{j} \text{A}$

- $\text{b} \text{e} \text{Y} \text{B} \text{t} \text{q} \text{i} \text{ `} \text{k} \text{t} \text{K} \text{t} \text{c} \text{v} \text{k} \text{v} \text{K} \text{w} \text{k} \text{t} \text{i} \text{K} \text{v} \text{i} \text{L} \text{v} \text{b} \text{v} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{G} \text{e} \text{s} \text{m} \text{v} \text{g} \text{w} \text{R} \text{K} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{K} \text{g} \text{ `} \text{i} \text{Z} \text{p} \text{Y} \text{Q} \text{j}$
 - $\text{t} \mu \text{Z} \text{v} \text{t} \text{ `} \text{i} \text{w} \text{ `} \text{K} \text{t} \text{ `} \text{t} \text{K} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{g} \text{v} \text{b} \text{v} \text{i} \text{P} \text{v} \text{c} \text{w} \text{Q} \text{j} \text{b} \text{v}$
 - $\text{A} \text{c} \text{h} \text{B} \text{t} \text{ `} \text{k} \text{x} \text{q} \text{b} \text{w} \text{Z} \text{K} \text{v} \text{V} \text{t} \text{g} \text{v} \text{G} \text{e} \text{s} \text{G} \text{i} \text{ `} \text{e} \text{j} \text{c} \text{O} \text{q} \text{v} \text{M}$
 - $\text{w} \text{k} \text{i} \text{m} \text{a} \text{c} \text{h} \text{v} \text{i} \text{t} \text{Y} \text{i} \text{ `} \text{t} \text{ `} \text{G} \text{L} \text{v} \text{t} \text{Z} \text{i} \text{m} \text{g} \text{m} \text{v} \text{i} \text{e} \text{v} \text{c} \text{v} \text{t} \text{i} \text{m} \text{i} \text{K} \text{v} \text{i} \text{b} \text{g} \text{b} \text{x} \text{q} \text{w} \text{Q} \text{j}$
 - $\text{m} \text{v} \text{g} \text{w} \text{R} \text{K} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{B} \text{m} \text{j} \text{ `} \text{i} \text{Z} \text{i} \text{c} \text{v} \text{q} \text{w} \text{b}$
- $2000 \text{m} \text{v} \text{j} \text{c} \text{i} \text{e} \text{Z} \text{x} \text{R} \text{v} \text{t} \text{j} \text{ `} \text{t} \text{k} \text{K} \text{v} \text{i} \text{L} \text{v} \text{b} \text{v} \text{c} \text{h} \text{t} \text{q} \text{K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{-G} \text{i} \text{A} \text{M} \text{O} \text{w} \text{Z} \text{n} \text{t} \text{q} \text{t} \text{Q}$
 - $\text{t} \text{f} \text{v} \text{ `} \text{v} \text{A} \text{w} \text{a} \text{K} \text{v} \text{i} \text{M} \text{O} \text{c} \text{ `} \text{t} \text{j} \text{v} \text{i} \text{P} \text{v} \text{t} \text{c} \text{i} \text{K} \text{v} \text{i} \text{t} \text{Y} \text{t} \mu \text{Z} \text{v} \text{i} \text{v} \text{b} \text{R} \text{i} \text{e} \text{w} \text{x} \text{K} \text{t} \text{i} \text{t} \text{Q}$
 - $\text{m} \text{i} \text{v} \text{m} \text{v} \text{i} \text{t} \mu \text{Z} \text{v} \text{t} \text{ `} \text{i} \text{c} \text{v} \text{k} \text{v} \text{c} \text{w} \text{k} \text{Z} \text{Z} \text{x} \text{q} \text{c} \text{q} \text{i} \text{x} \text{q} \text{(Third Party) K} \text{g} \text{c} \text{v} \text{t} \text{q} \text{Y} \text{U} \text{x} \text{g} \text{K} \text{v} \text{R} \text{K} \text{i} \text{t} \text{Q}$
- $\text{w} \text{K} \text{S} \text{-m} \text{i} \text{K} \text{v} \text{t} \text{i} \text{i} \text{A} \text{w} \text{a} \text{b} \text{ `} \text{m} \text{s} \text{ `} \text{v} \text{ `} \text{t} \text{j} \text{v} \text{i} \text{g} \text{v} \text{b} \text{U} \text{w} \text{i} \text{s} \text{G} \text{ `} \text{e} \text{j} \text{Z} \text{v} \text{c} \text{O} \text{U} \text{n} \text{t} \text{q} \text{t} \text{Q}$

4. tcvkK wkí wbi vcËv KgcvtqY gvbvi tñtî P'vtj Ä

- tcvkK Kvi Lvbvi KwvtgvMZ Dbab nevi mv_ Zvj wgvj tq kvgtKi mvgwRK KgcvtqYi chw Dbab nt"Q bv
 - knitKw`K wkí Kvi Lvbv vlvšwi Z ntqtQ wwfbenkí vÄtj
 - Kvi Lvbvq Dbzgvbtbi D"P Drcv` bkxj Zvi tgvkb emtQ
 - Kvi Lvbvq bZb bZb wfvM tLvj v nt"Q Ñ Kg Li tP tekx cY" Drcv` tbi Rb"
 - gvSwi gvbtbi cY" Drcv` b nt"Q - Gme cY" Drcv` tbi bZb bZb KvPvgvj e"envi nt"Q
 - cY" Drcv` b chwqvq RvUj Zv evotQ Ñ wtklZ I tfb Kvi Lvbvq
 - Drcv` b Kwvtgvi RvUj Zvq Kvi Lvbvi ergonomics G chw eZb Ri"ix ntq ctotQ|

4. Ի՞նչպե՞ս կարելի է նվազեցնել Կցուցիչ գնբնի Իրի՞նքի Քրի՞մի Ա



ՎՊԻ: Ըյ ԲԻՎԵ ԸԿ -ԿՎԻ ԼՎԲՈՂ ՎԲԻՎԸՎ ՏՈՒԿ ՎՊԻ

4. Ինքնազոհման ռիսկերի կրթական և օրենսդրական գործընթացի մասին ՔՊՊԻ-ի ԲՆԿ-ի Բնութագրում

- Կրթական և օրենսդրական գործընթացի մասին ՔՊՊԻ-ի ԲՆԿ-ի Բնութագրում

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Կրթական գործընթացի մասին • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ | <ul style="list-style-type: none"> • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ • Կրթական մեթոդներ |
|--|--|

- Կրթական և օրենսդրական գործընթացի մասին ՔՊՊԻ-ի ԲՆԿ-ի Բնութագրում

4. tcvkvK wktí wbi vcËv KgcvtqY gvbvi tñtî P'vtj Ä

- GMviwU evqvi cöZôvþbi KgcvtqY MvBW t_þK cZxqgvb nq, Gme KgcvtqY mPK Kvi Lvbvi kñgK wbi vcËvi Rb" ht_ó bq|
 - AþK tñtî cöw Z AvBvb eva"evaKZv tgb Pj vi wltq Kg _i"Z;t`qv ntqtQ|
 - ZvRvii b MvtgUtm wvRGgBG'i Ges tµZvi KgcvtqY MvBW jvBb tgb Pj vi ci l kñgþKi wbi vcËv wvöZ Kiv hvqv|
 - Kvi Lvbv mαúwKZ wvfbèwltq t`Lfvj Kivi `wqtZ;wb tqwRZ cöZôvb _tj v AvvKvsk tñtî B `ej Ges òAKvhRiò Ae`nvq itqtQ|
- fvg Abþgv`b ivRDþKi GjvKvi evBþi ntj `vbxq KZEñ (thgb BDvbqb cwil`, tRj v cwil`) Abþgv`b w`tq _vþK|
 - Gme cöZôvþbi chw wtklÁ ev wtkl wqZ Ávþbi Afve itqtQ|
- AvMwbeþcb KZEñ Kvi Lvbvi AvMwbeþcb e`e`v chw t`Lfvj Kþi B Abþgv`b t`qvi K_v| Abþgv`b h_vh_fvþe nq bv etj B tkvbv hvq|
 - Kvi Lvbv `vcþbi ci Kwvþgv cwieZñ ntj cpivq Abþgv`b tbqvi K_v _vKþj l AþKtñtî Zv Kiv nq bv|

4. ফায়ার লাইসেন্স আবেদন ক্রেতার গুরুত্বপূর্ণ বিষয়বস্তু

১. ফায়ার লাইসেন্স আবেদন ক্রেতার গুরুত্বপূর্ণ বিষয়বস্তু

ট) ফায়ার লাইসেন্স আছে কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

ঠ) ফায়ার লাইসেন্সের বাহিরে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদিত কোন স্থাপনা আছে কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

ড) ফায়ার লাইসেন্সের বাহিরে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনহীন কোন স্থাপনা আছে কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

২। অগ্নি নির্বাপনী ব্যবস্থা সংক্রান্ত তথ্য :

ক) প্রয়োজনীয় সংখ্যক কার্যপোযোগী ফায়ার এন্ডটিংগুইসার আছে কিনা এবং তা রেজিষ্টারে লিপিবদ্ধ আছে কিনা?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

খ) (১) কারখানার অভ্যন্তরে 'ধূমপান নিষিদ্ধ' প্রচারণামূলক বাণী দৃশ্যমান স্থানে প্রদর্শিত আছে কিনা?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

(২) কারখানার প্রতি ফোরের দৃশ্যমান স্থানে বড় আকারে স্থানীয় ফায়ার সার্ভিস স্টেশনের টেলিফোন নম্বর লিপিবদ্ধ আছে কিনা?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

গ) কারখানার সামনে কমপক্ষে ৩০ ফুট প্রশস্ত রাস্তা আছে কিনা?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

ঘ) (১) ফায়ার এন্ডটিংগুইসারগুলো কার্যক্ষম আছে কিনা?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

(২) বছরে অন্ততঃ দুইবার পরীক্ষা করা হয় কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

(৩) রেজিষ্টারে লিপিবদ্ধ করা হয় কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

ঙ) ফায়ার সার্ভিসের সহকারী পরিচালকের নিম্নে নয় এমন একজন কর্মকর্তার নিকট হতে “উপযুক্ততার সনদ” গ্রহণ করা হয়েছে কিনা ?

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

4. ত্রুটিবদ্ধ কর্মক্ষেত্রে বিদ্যমান ঝুঁকিপূর্ণ গুরুত্বপূর্ণ বিষয়বস্তু পরিচালনা পত্রিকার ত্রুটিবদ্ধ ঝুঁকিপূর্ণ বিষয়

৩। স্থায়ী অগ্নি নির্বাপন ব্যবস্থা:

	হ্যাঁ	না	মন্তব্য
ক) (১) ভবনের প্রতি ফ্লোরে প্রতি ৬০০০ বর্গফুট বা তার অংশবিশেষের জন্য উভয় দিকে একটি করে দুটি অটোস্টপ নজল এবং ওয়েট রাইজারসহ ১০০ ফুট লম্বা কম্পোজিট টাইপ হোজরিল স্থাপন করা আছে কিনা?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(২) হোজরিলে ন্যূনতম ২.৫ বার পানির প্রেশার নিশ্চিতকরণ কল্পে একটি আলাদা পাম্প হাউস স্থাপন করে সেখানে ১টি মেইন ফায়ার পাম্প, ১টি স্ট্যান্ডবাই পাম্প (ডিজেল চালিত) ও ১টি জকি পাম্প স্থাপন করা আছে কি না ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
খ) কারখানা ভবনের ছাঁদে অগ্নি নির্বাপন কাজে ব্যবহারের প্রয়োজনে স্থাপনার আকারের উপর ভিত্তি করে কম/বেশি ন্যূনতম ২৫,০০০ গ্যালন ধারণ ক্ষমতাসম্পন্ন পানির পাকা জলাধার সংরক্ষণ (পানির সংযোগ লাইনসহ) করা আছে কিনা?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
গ) (১) কারখানা ভবনের নিচে ন্যূনতম ৫০,০০০ গ্যালন ধারণ ক্ষমতাসম্পন্ন ভূগর্ভস্থ পাকা জলাধার যা মেইন ফায়ার পাম্পের সাথে সংযুক্ত আছে কিনা?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

4. ত্রুটিবদ্ধ কাজের বিবেচনায় কর্মক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলি পরিচালনা

ত্রুটিবদ্ধ কাজের বিবেচনায় কর্মক্ষেত্রে

৪। জরুরি ইন্ডাকশন/বহির্গমন সম্পর্কিত তথ্য :

হ্যাঁ

না

মন্তব্য

ক) উদ্ধারকারী দলের ব্যবহারের জন্য ব্যবহার উপযোগী টর্চলাইট, লক কাটার এবং প্রয়োজনীয় সাজ-সরঞ্জাম সংরক্ষণ করা আছে কিনা?

খ) প্রতি ফ্লোরে এ্যাসেম্বলি পয়েন্টের জন্য নির্দিষ্ট এলাকা মার্কিং করা আছে কি না ?

গ) (১) আপেক্ষিকালীন সময় নির্গমনের সুবিধার্থে ১.৫ মিটার প্রশস্ত জরুরি নির্গমন সিঁড়ি আছে কিনা?

(২) ভবনের টপ ফ্লোর থেকে গ্রাউন্ড ফ্লোর পর্যন্ত জরুরি নির্গমন সিঁড়িতে তাপ ও ধোঁয়া নির্গমনের জন্য প্রয়োজনীয় ভেন্টিলেশনের ব্যবস্থা আছে কিনা?

4. ত্রুটিবদ্ধ কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা ঝুঁকি কমানোর জন্য ব্যবস্থা গ্রহণের পদ্ধতি

ত্রুটিবদ্ধ কর্মক্ষেত্রে নিরাপত্তা ঝুঁকি কমানোর পদ্ধতি

- ঘ) আপেক্ষিক নির্গমন নির্দেশিকাসহ বহির্গমন পথে ও সিঁড়ি পথে ব্যাটারি চালিত জরুরি নির্গমন বাতি আছে কিনা?
- ঙ) কারখানার সমস্ত দরজাসমূহ বহির্মুখী খোলার পদ্ধতি সঠিক আছে কিনা?
- চ) ডিউটিকালীন সময়ে কারখানার প্রবেশ ও বহির্গমন গেইট খোলা থাকে কিনা?
- ছ) কারখানার সিঁড়িপথসহ সকল চলাচলের পথ সবসময় বাঁধামুক্ত কিনা?
- ঝ) বিকল্প সিঁড়ি আছে কিনা? থাকলে উহার প্রশস্ততা কত?

5. 0k9 evÜe0 AMñi gvb Mvtg9m wkñi i D`vniY WK wetk, tbB?

- wetk, 0k9 evÜe0 AMñi gvY tcvkvK wkñi i AþbK D`vniY itqñQ|
 - `yU t` k-Kj wãñv Ges , qvñZgvj v Ñ hviv gwñK9 evRvñi %Zix tcvkvñKi Ab`Zg mieivnKvix
 - `yU t` kB cñq mgchñqi DbñZ KñiñQ tcvkvK LvñZ Ñ WKŠ' wfbñwfbñcññuqv Aej ãb Kñi Zvñ` i G DbñZ nñqñQ|

- Kj wãñvi tcvkvK LvñZi AMñwñZ NñUñQ gj Z: tUBj wi ÷ Dcvñq Drcv` b Ñ tdwi e`e`vcbv MñY Kñi |
 - t` kxq Dñ` `v³v wbfñ tcvkvK LvñZ
 - D"P Drcv` bkxj Zvi tgñkb e`envi Kñi , tKvbl tKvbl tññññ kñgKññ cñZ`vcb Kñi
 - Drcv` bkxj Zv evovñbv nñqñQ mgq e`e`vcbvq DbñZ Kñi
 - D"P gj ` msthvRb Ges tmev msthvRb (thgb, d`vkb) Kñi

6. kōgKt` i KgRvj xb wivcĒv Sūk wimtb tUW BDwbqtb i fvgKv

- tUW BDwbq b kōgKt` i wivcĒv Sūk mspuvš-wel t q mi v mwi fvgKv ivL t Z cvti Ñ
 - kōgKt` i Kv t Q msukó AvBb-Kvb b I b x v Zgvj ve v L v K t i
 - wivcĒv e e v mspuvš-wel t q Z Ges cik t t Y i e v cvti K Z e t t i m t t b i e v i K i t Z cvti
 - c k i t t Z t t Ges wivcĒv Kg x P e e v M t Y fvgKv i v t L
 - w j w L Z f v t e K Z e t t K Sūk m x u t K R v b t Z cvti
 - wivcĒv Sūk A w U K v t R R w o Z v K t Z cvti
 - N b v i Z š - K v t R fvgKv i v L t Z cvti |

- w w F b e t t k t U W B D w b q t b i G a i t b i K v h t t g i D t j t t h v M d j v d j t L v t M t Q |
 - K v b v W v
 - g w i K b h y p i v o a
 - e t U b
 - t U j v U

- Z t e g t b i v L v i K v i , t U W B D w b q t b i A v i I i " Z p Y fvgKv i t q t Q Ñ m w x s j j Z f v t e i K l v K w l G i g v a t t g kōgKt` i g R j x w b a f b
 - b b Z g g R j x w b a f Y K v t j G fvgKv i " Z p Y

7. KögK vbi vcËv msµvš-AvšRÖZK Kbtfbkb Ges evsj vř` řki Ae`vb

- evsj vř` k AvšRÖZK kögms`v (AvBGj I) Gi 33W Kbtfbkb`v řři I ev`evqb KiřQ| G, řj v nřj v Ñ
 - tgšij K Kbtfbkb Ñ 8WUi gřa` 7W
 - kvmb msµvš-Kbtfbkb Ñ 4WUi gřa` 2W
 - Kvi Mvi v el q msµvš-Kbtfbkb Ñ 177WUi gřa` gvĪ 24W
- vKš' kögKř` i Kgřvj xb vbi vcËv msµvš-12W Kbtfbkb`i řKvbWřZB evsj vř` k GLb chš`- řři Křivb| Ñ` řřY Gvřqvi Ab`vb` ř` kI AvvKvsk Kbtfbkb` řři Křivb
- evsj vř` řk AvBGj I kögKř` i Kgřvj xY vbi vcËv SÖK msµvš-KvVřgvMZ Kbtfbkb` řři i e`vcvři Avj vc Avřj vPbv`i` KřiřQ|

7. ~~কিছু বিবেচনামূলক বিষয়-আশঙ্কিত কর্মক্ষেত্রে কর্মীদের জীবন ও স্বাস্থ্যের ক্ষতি হওয়া~~

Fundamental Principles of Occupational Safety and Health: ILO		
Name	No. of Signatory countries	Whether Bangladesh has signed or not?
Occupational safety and health convention, 1981	60	×
Occupational health service convention, 1985	31	×
Promotional framework for occupational safety and health convention, 2006	25	×
Health and safety in particular branches of economic activity		
Hygiene (commerce and offices) convention, 1964	51	×
Occupational safety and health convention, 1979	26	×
Safety and health in construction convention, 1988	24	×
Safety and health in agriculture convention, 2001	15	×
Protection against specific risk		
Radiation protection convention, 1960	49	×
Occupational cancer convention, 1974	39	×
Working environment (air pollution, noise and vibration) convention, 1977	45	×
Asbestos convention, 1986	35	×
Chemicals convention, 1990	17	×

8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq kigK wivcEv SJK nwmKti Ki Yxq

- tcvkvK wktí i Drcv` b tbUI qvtK^okg evUe0 cwi tek wvWZ Kiv Ri“ix|
 - Drcv` b Kvvtgvi mKj chq kigK `Yv_ ewi cšnx Bmiz “zero tolerance” tgb Pj tZ mKj cqtK eva“ Kiv` i Kvi
 - gvij K, wvRGgBG/wetKGGgBG, tμZv Ges mi Kvi mn Ab“vb” cql Zvt` i wR wR Ae“vb chq vPbv Kti kigK evUe Kgewi tetki Dbqtb c0qvRbxq bxwZ I Kvhpig Mnb Kite
- AvŠRZK chq evsj vt` tki Kvi Lvbi Kg^cwi tek mgvtj wPZ nt“Q Ges Ktvi e“v MbtYi Dt`“vM tbqv nt“Q|

Ñ gwK^o h^o i vtó^a GSP ewiZj /“wZ/nwm KitiYi Dt`“vM

Ñ BDtvcxq BDwbqtb Ges Kvbwvq bxwZvbafl Yxchq Avtj vPbv
- Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq kigK wivcEv SJK nwmKti `f, ga“ Ges `xN^oggv` x e“v Mnb Ri“ix ntq ctoq
 - Kvi Lvbi chq
 - Gtmwtqkb chq
 - dvqvi mwif^o cZôvb chq
 - Kvi Lvbi cwi` k^o KZE^o chq
 - kg gšYj q chq
 - tμZv chq
 - AvŠRZK ms“v chq

8. Kvi Lvbnq Kgrvj xb mgtq kigK vbi vcEv SAK nvmKti Ki Yxq

- BwZgta Gtmvmtqkb, dvqvi mvmfm KZE, kq gšYvj q vKQzvKQzDt` vM vbtqtQ ev tbevi tNvl Yv w` tqtQ|
 - tNvl Z Dt` vMi ev evqb chfY Kiv Ri ix|
 - cteP Gaitbi Dt` vMi K_v tkvbn vMtmQj ; vKš' Zv ev evqb nqub|
- tμZv chfY Lp mvgvB Dt` vM j Kiv tMqtQ|

f tgqv` x mvcwik I Ki Yxq

• mi Kvi chfY

- AbwZvej tavnZ kigKt` i cZtKi cwi Pq vbnZ Kti Zvt` i cwi evti i KvqtQ vZcY c0 vb Kivi e`v` v` tbgv DvPZ
 - AvnZ kigKt` i vPvKrmvi e`qfvi entb vevRGgBG Ges gvij Kctqi e`v` v` tbgv DvPZ

• vevRGgBG chfY

- vevRGgBGi vbnZ/AvnZ kigKt` i KvqtQ chfY vbi vcEv w` tZ e`_Zvi `vq` vKvi Kti Avb0mbKfvte vjgv Pvl qv DvPZ
- vevRGgB Gi Z` š-cZte` t b Kvi Lvbnq KivvMgMZ ÎWj K_v vKvi Kiv ntqtQ N bqRb KgrZ v ei atx e`v` v` tbgvi K_v ej v ntqtQ
- Gaitbi ÎW, `ePZv Ges D` vmbZvi Kvitb gvij K mivmvi Awfhy nZ cvtib
- Z` š-cZte` b Avbnq AvBbMZ e`v` v` tbgvi tqt vevRGgBGi cYmthvMzv vbnZ Kiv DvPZ

8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq kigK wbivcËv SxK nwmKtí Ki Yxq

- 9 m`m` wenkó Uv`fdvfm` Kvh`tgi axi MwZ Df` VM m`útk`m` n` m`yó Ktí tQ
 Ñ G Uv`fdvfm`kigK cñZvbra tbB|
 Ñ Uv`fdvfm` Kvh`tgi tRvi`vi Kiv`iKvi |
- tNwil Z Uv`fdvfm` gva`tg mvi v`tki Kvi Lvbv`tj vi KwvtgvmZ, AvMabefcb mspvš` kigKt` i
 wbivc` evnMgb mspvš`-el th cy% Z` msMñ Ktí mKj cñtK Rvbrtbv DvPZ
- G Uv`fdvfm` AvI Zvq cñqvRbxq mcvwi k, MnxZ e`e`w` Ges ev`evqb AMWZ mKj tK Rvbrtbv
 `i`ZcY`
- dvqvi mwfñ cñZôvb chq
 - Ri`ix wfv`ËtZ mKj tcvkvK Kvi Lvbvi AvMabefcb e`e`v` cixñ|v Kiv DvPZ| cñZvU Kvi Lvbvi cb%
 AvMabefcb e`e`vi Z` cKvk Kiv DvPZ|
 - cieZtZ Gme Z` cñZôvtbi vbRm| tqe mvBtU cKvk Kiv DvPZ|
 - cñZvU Kvi Lvbvi AvMabefcb e`e`v` gj`vqb Ktí cñqvRbxq e`e`v` MñtYi Rb` mabw` ð mgqmxgv tetã
 t`qv DvPZ|
 - G mgqmxgvi gta` AvMabefcb e`e`vi chñ-DbñZ bv ntj AvBbMZ e`e`v` tbqv DvPZ|

8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq klgK vbi vcĒv SAK nvmKtí Ki Yxq

- **kġ gšYvj q/Kvi Lvbv cwi` kġ KZEġ**

- kġ gšYvj tqi Z` š-KvgnU ` xNŋwġ Zvq Avµvš-
- Kvi Lvbv cwi` kġ KZEġġi Avij qv Gj vKvq (300 Kvi Lvbvi) cwi Pwj Z µvk tcġMġg AvbgwbK 60 kZvsk Kvi Lvbv non-compliant cvl qv tMtQ etj Rvbv tMtQ|
Ń G wi tcvUcġKvŋki cvkvcwk non-compliant Kvi Lvbvi wei t× e`v tbqv` i Kvi
- Z` š-KvgnU vbnZ AŋbK kġġKi cwi Pq RŋUj Zv` t Ki tZ cvi tQ bv
- kġ gšYvj tqi Z` š-wi tcvUcġGme Kvi Lvbvi mµŋvvi tYi `ea Abŋgv` b bv _vKtj vKfvte Zv ntj v Ges Kvi v` vqx GmµŋtKŋe` wii Z gZvgZ _vKv DvPZ|
- cġq Z` š-wi tcvUcġB KZEġġi `vŋqZ; Gvotq hvl qvi cġYZv i tqtQ

- **ewbR` gšYvj q**

- Őtmvvi`vj KgcvtqY tdvivgŎ G MpxZ vvxvš-tgvZvteK cġZw Kvi Lvbvi 25 kZvsk kġKtK AbvZvej tµ^cġkġY w` tZ vbt` R t` qv ntqtQ|
Ń chµµtg me kġKtK GB cġkġY w` tZ nte|

- **tµZv**

- tµZv` i DvPZ nte ŐwUcYcġKgcvtqY AvWU cġµqvq RvotZ cġZŋvŋbi Kvhpug gj`vqb Kiv|
- ZZxq cġxq KgcvtqY AvWU ntj Zv` i `eġZv _vKtj e`v MŋY Kiv|

8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq kigK vbi vcËv SAK nvmKtí Ki Yxq

ga" tgvv`xe`e`v

vevRGgBG

- Uv`< tdlvmp mcwii tki wfvËtZ cÖZUW Kvi Lvbvi KvvtgvmZ ms`vti vektI e`e`v tbqv|
- Kvi Lvbvi tj AvDU Plan G Î"UW _vKtj Zv ms`vti eva" Kiv|
- tKvb Kvi Lbv vbw` 0 mgtq Kvi Lvbvi KvvtgvmZ ms`vi Kitz e`_ntj Zvi UD ewvZj Kiv thtZ cvti |
- AvMombivcËvB ht_ó bq, tavqv t_tK `xNqY vUtk _vKvi Rb" cÖqvRbxq msL"K M"vm gv`< _vKv `i Kvi |
- Kvi Lvbvi Rbvj vq tj vnvq vMj i cwi etZveKí tbU/Rwj i e`envi Ñ hvtZ `N0bvKvtj kigtKi tei ntq Avmvi b`bZg e`e`v _vtK |
- Kvi Lvbvi ^e` yZK tj vW e`e`v vbqvgZ chfetqY Avbv `i Kvi | kU"mvmK0 nevi tqtÎ hv Ab"Zg Kvi Y
- AvMbeftbi Rb" vbqgvbqvqx e`e`v AvtQ vKbv ev Zv e`envi nt"Q vK bv Zv chfetqY Kiv|
- vevRGgBGi compliance Gi MvBW j vBb cwi gvR0 Kiv `i Kvi Ges Gi AvI Zv AvI I evovtbv `i Kvi |
GvUtk msvkó AvBtbi mt½ ctivcwi vgwj tq t`Lv `i Kvi |

8. Kvi Lvbvq KgRvj xb mgtq kigK vbi vcËv SAK nvmKtí Ki Yxq

ga'tgqv` x mpcwi k

Kvi Lvbv KZE¶¶

- Kvi Lvbv ch¶¶q wfiwfi AvMabe¶¶K gnov cKZ AvMabe¶¶K gnovi veKí n¶Z cvti bv
 - cKZ gvtm vbaqvbjhvqx gnov t` l qv
 - vbaqvbjhvqx AvMabe¶¶cb etÜi e`envi Rvbr
 - vbaqvbjhvqx ch¶¶B cvib gRy` _vKv Ges Zvi e`envi Rvbr
 - cKZvU Kvi Lvbvq AvMabe¶¶K vUg _vKv
 - Kvi Lvbvi Qv` ctivcvi Db¶¶ ivLv| tKvb ai¶bi Shade bv _vKvi eva`evaKZv tgb Pj v
 - Kvi Lvbvi basement e`envti mylow` 0 bvZgvj v tgb Pj v
- kigKt` i vewfbvDbqbgj K KgRvtÜ Kvi Lvbvi evtRU e¶¶x Kiv c¶¶qvRb
 - G A_e`iqZ nte - `¶¶Zv e¶¶x, vewfbvmyeav e¶¶x thgb Ñ hvZvqZ, Lvevi myeav , vetbv` b
 - G vel¶q vewRGgBG Gi GKvU vbt` Rbv _vKtZ cvti
 - kigKt` i evm`vb eve` e`q Kiv` i Kvi

AvMabe¶¶cb KZE¶¶¶

- Rbej Ges A_ej e¶¶x Kiv c¶¶qvRb|
- vbaqvZ ch¶¶e¶¶¶bi cvkvvkw AvKv¶¶gK ch¶¶e¶¶¶bi e`e`v _vKv DvPZ
- AvMabe¶¶cb KZE¶¶¶i fvgKv e¶¶x Ktí ctqvRbtevtv AvBb ms`Kvi Kiv thtZ cvti

8. Kvi Lvbvq Kgrvj xb mgta kigK wbi vcEv SAK nwmKti Ki Yxq

kq gšYvj q/Kvi Lvbv cwi`k KZEŋ

- Kvi Lvbv cwi`k KZEŋ wetklwqZ Ávtbi`ŋ tj vtKi gva`tg cwi Pwj Z nl qv cŋqvRb|
Ñ GwJ thb kq gšYvj tqi Ab`vb` wfvMi (thgb DOL) wbtqvMi tŋtŋ cwiYZ bv nq|
- cŋve Abjvqx evtRU eivl` ewotq Kvi Lvbv cwi`k Kvhŋ qŋK WvBti ŋti ŋU Dbz Kiv
cŋqvRb|
- Kvi Lvbv KZEŋi wetk>`ŋqŋbi Dŋ``m wntmte XvKv, MvRxcj Ges bvi vqYMtÄ Awdm tLvj vi
gšYvj tqi wmvš-AbwZ wej t`ev`evqb`i Kvi |
Ñ GKBmt½ chŋ tj vKej wbtqvM cŋqvRb|
- tRjv chŋq Kvhŋg m`úwvi tYi cKí nvZ tbqv`i Kvi |
- Kvi Lvbv cwi`k KZEŋi`Nŋbv`vtb hvbevntbi e`e`v`vKv, Kgŋj AvaybKvqb, wU/G wW/G
evotbv, Dbz cŋŋŋtYi e`e`v, KwúDUvi teBRW Z`msiŋY e`e`v`Zix, Rbej ewx|
- mKj Kvi Lvbvi cwi`k WvUvteBR`Zix|
- Kvi Lvbv cwi`k AvBb hŋMvcthvMx Kiv| KZEŋi AvBbMZ ŋgZv evotbv| Gŋŋtŋ Ab`vb`
t`tki Awmbefcb msvš-MvBW j vBb t`Lv thZ cvti |
- kq gšYvj tqi evtRU evotbv`i Kvi |
- eivl` Abŋg`bnxb cKí eQti i ci eQi bv Swj tq eivl` w`ŋq Zv wv`ŋ mgta ev`evqb Kiv|
- mwšw Z KgcvtqY Gi KvvtgvmZ ifctiLv`Zix Kiv`i Kvi |
- kq gšYvj q wetkl Z Kvi Lvbv cwi`k KZEŋi`vaxb KZEŋ wntmte KvR Kivi mŋgZv
ARŋ Kiv`i Kvi |

8. Kvi Lvbvq Kgrvj xb mgtq kigK vbi vcEv SAK nvmKtí Ki Yxq

mi Kvi

- ʘaxb Compliance Commission MVb Kiv thtZ cvti | thLvfb mKj ctqi cZvbwa vKteb | G Kvgkb
 - KgcvtqY Dbqtb cqvRbxq w` K vbt` Rbv t` te |
 - cKqtYi e`v Ki te N kigK Ges Drcv` b e`vcKt` i
 - `vqexZv vbiDZ Ki te
 - mKj ctqi KvRi mgstqi KvR Ki te
 - mtpZbZv Kvhpug tRvi`vi Ki te |

tμZv

- tμZv` i code of conduct G cqvRbxq cwi gvRb Ges ms`vi` i Kvi |
- tμZv` i mi vmi ev ZZxq ctqi gva`tg Kvi Lvbi compliance DbvZ Ki tZ Nibófvte KvR Kiv` i Kvi |
- Gtqtí mi Kvi x AvBbKvbtp gvbvi vel qvUI vetkl bRti ivLv Ri`ix |

8. Kvi Lvbvq KigK vbvcÈv S K nwmKtí Ki Yxq

Wgqv`xe`v

RMGGBG

- RMGGBG-Gi `wóf½xMZ cwi eZ` i Kvi |
 - mgq evPvfbv, tgvkb-wfvÈK, kg-Drcv` bKxj Drcv` b Kvwvfgv t_tK temi tq Avmv DvPZ kg-evÙe Kg©cwi tek`vcfb tRvi t`qv` i Kvi |
 - wéKGGG-Gi | bwxZgvj v chfj vPbv c tqvRb |
- RMGGBG Gi m`m`c` cÙBi vbqg Kvbv gvbvi t¶tî Kfvv Zv Ae j ab` i Kvi | tkvbn hvq, RMGGBGi m`m`c` cvl qv/bevqb AfbK mnR |
 - RMGGB Gi m`m`c` cÙc/bevqfb t¶tî mi Kvi vbañi Z AvBb tgb Pj v eva`Zvgj K Kiv` i Kvi |
- Kvi Lvbv msµµ- vbqg Kvbv bv gvbv ntj m`m`c` cÙc/bevqfb t¶tî RMGGBGi UD Bmj eÜ Kiv ev Kvi Lvbv eÜ Kti t`qv DvPZ |
- RMGGBG-Gi “zero tolerance” bwxZgvj v tbqv DvPZ | Gi Avl Zvq “Kvi Lvbvq kigK gZ- bq” Ggb A½xKvi ev`evqfb Kvi Lvbvfk eva` Kiv` i Kvi |
- RMGGBGi Kgc¶qÝ tmj Gi `¶Uv Avj v`v fvM _vKv` i Kvi Ñ mvgwRK Kgc¶qÝ Ges Kvi Lvbv Kgc¶qÝ
 - Gme wUg Avj v`v Avj v`v fvte KvR Ki tZ cvti |

8. Kvi Lvbvq KqKvj xb mgtq kigK wbi vcEv SAK nwmKti Ki Yxq

mi Kvi

- mi Kvti i DvPZ kg evUe tcvkvK LvZ Movi j t" gwj K Ges kigKtK mgvb „i“Ziw` t q GKmv t_ KvR Kiv |
- “Better Work Program” ev` Zevqtbi KvR GvMtq tbqv DvPZ |
- Kvi Lvbv chq wbi vcEv SAK KgtZ tUW BDvqb „i ZpY fvgKv ivL tZ cvti |
N mi Kvi -kigK-gwj K vgtj Gi KvvtgvmZ ifcti Lv wK Kiv ` i Kvi
- Kvi Lvbv chq tUW BDvqb Kvhpug MhtY kggšYvj tqi msvkó wfv tMi (thgb, DOL) MvZkxj fvgKv cqvRb
- Kvi Lvbv chq kigKt` i tUW BDvqb Mto tZvj vi ` vt` c` v gK c` t" c wntmte wkí m xúK[©] AvBb cYqb Kiv th tZ cvti | G AvBtbi Avtj vtK-
 - kigK Zvi Kv tRi w bõqZv cvteb
 - gwj K Zvi Kvi Lvbv Pvj yivL tZ cvi teb
 - kigKiv Zvt` i b` bZg Avakvi Av` vtqi ` vex Ki tZ cvi teb
- AvBGj I Gi kg wbi vcEv KvvtgvmZ ifcti Lv mspvš-Kbtfbkb ` v tti i e`vcvti m v p q D t` vM tbqv cqvRb |

Avcbv†` i mKj †K ab`ev` |